

2015

МБУОШИ «НОВОПОРТОВСКАЯ ШКОЛА-  
ИНТЕРНАТ СРЕДНЕГО (ПОЛНОГО)  
ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ»



# Проект «PROпуск в PROфессию»

Проект направлен на создание системы действенной профориентации обучающихся, способствующей формированию профессионального самоопределения в соответствии с желаниями, способностями, видуальными особенностями личности и с учетом ной и экономической ситуации в Ямальском районе

**Авторы проекта:**

Кондратова Г.Б., замдиректора по НЭиМР,  
Беранова Е.М., замдиректора по ВР  
Брик Е.С., замдиректора по ВР в интернате



НОВОПОРТОВСКАЯ  
ШКОЛА-ИНТЕРНАТ

ШКОЛА-ИНТЕРНАТ  
НОВОПОРТОВСКАЯ

Новый порт  
27.05.2015



## ОБОСНОВАНИЕ АКТУАЛЬНОСТИ ПРОЕКТА

Социальные «вызовы», заключающиеся в востребованности компетентностного образования человека в современном мире. Речь идет о том, что необходимо формирование компетенций, обеспечивающих возможность его выбора и самоопределения в ситуациях неопределенного будущего, компетенций эффективного взаимодействия и коммуникации, компетенций профессионализации, социализации. Эти «вызовы» диктуют необходимость перехода школы от выполнения задач передачи прошлого опыта, знаний и формирования способов социальной адаптации подрастающего поколения к выполнению задач компетентностного образования, то есть осуществления таких форм совместной деятельности, которые обеспечивали бы высокую социальную мобильность, личностную зрелость.

Участие Новопортовской школы – интерната в эксперименте по профильному обучению, разработка и реализация муниципальной инновационной площадки «Интеграция основного и дополнительного образования в рамках построения школы «МИРТ (мыслим, исследуем, радуемся, творим)» позволили накопить опыт по проектированию и сопровождению индивидуальных образовательных программ (ИОП) учащихся в старшей школе. Мы полагаем, что ИОП должны стать базовой единицей образования в основной школе, а эффективность работы с ИОП зависит от возможности предоставления учащимся выбора индивидуальных маршрутов.

Наша Школа участвует в эксперименте по профильному обучению с 2004 года. В течение этого времени оформилась организационная модель профильного обучения в школе, созданы условия и ресурсы для организации предпрофильного и профильного обучения, разработана концепция профилизации в общеобразовательной школе.

Новопортовская школа – интернат расположена на территории Ямало-Ненецкого автономного округа, который по праву является хранилищем газовых запасов России. Шефами-партнерами проекта Школы является ОАО «Газпром нефть Новый Порт».

Основной целью профилизации нашей школы является предоставление учащимся возможности проектировать свое будущее и формировать необходимые ресурсы для осуществления осознанного профессионального выбора.

**Газпром-группы** - учащиеся 8 -9-х классов для углубленной предпрофильной подготовки и последующей организации профильных групп в 10 классе, нацеленной на получение высшего образования по специальностям, соответствующим профилю основных видов деятельности ОАО «Газпром нефть Новый Порт» и дальнейшего трудоустройства.

В профильных газпромских группах особое внимание будет уделено подготовке учеников по математике, физике, химии и информатике. После окончания основной школы выпускники смогут получить профессиональное образование в среднеспециальных учебных заведениях по специальностям, соответствующим деятельности дочерних обществ ОАО «Газпром», или продолжить обучение в профильных 10-11 газпром-группах, по окончании которого получить высшее профессиональное образование в профилирующих вузах (Тюменский нефтегазовый институт), пройти преддипломную практику и, самое главное, получить работу на предприятиях группы «Газпром».

### **Профориентационные направления «Газпром-групп»:**

- разработка нефтяных и газовых месторождений;
- геология и геофизика нефти и газа;
- автоматика и вычислительная техника;
- промышленная теплоэнергетика;

- инженерная механика;
- строительство.

Обучение в «Газпром-групп» осуществляется на базе МБУОШИ «Новопортовская школа-интернат среднего (полного) общего образования»

#### **Участники проекта:**

- обучающиеся 8- 9х классов;
- родители (законные представители) учащихся;
- администрация, педагогический коллектив школы;
- Департамент образования АМО Ямальский район;
- Социальные партнеры - ОАО «Газпром нефть Новый Порт»

#### **Условия участия:**

- Средний балл в ведомости годовых оценок не ниже 7,0 баллов (в 10-балльной системе), в том числе по предпрофильным дисциплинам.
- Приветствуется портфолио: участие в олимпиадах, конференциях по профильным дисциплинам в 7–8 классах.
- Сбор документов для участия в проекте «Газпром-классы» ведется до 30.05.2015 г.
- Завершение формирования «Газпром- классов» до 25.08.2015 г.
- Информирование о результатах индивидуальных отборочных мероприятий обучающихся, родителей (законных представителей) до 12.06.2015 года

#### **Перечень документов:**

- заявление родителей (законных представителей);
- ведомость годовых оценок;
- портфолио (ксерокопии дипломов, почетных грамот, сертификатов и др. об участии в олимпиадах, конференциях по профильным дисциплинам);

#### **ЦЕЛИ ПРОЕКТА:**

- создание системы действенной профориентации обучающихся, способствующей формированию профессионального самоопределения в соответствии с желаниями, способностями индивидуальными особенностями каждой личности и с учетом геосоциокультурной и экономической ситуации в Ямальском районе;

- повышение эффективности профессиональной ориентации учащихся Новопортовской школы-интерната на инженерные специальности;

- формирование и развитие в среде молодежи ценностных ориентаций

#### **ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:**

- Создать систему профориентации обучающихся через урочную деятельность и предпрофильную подготовку; (создание среды равных стартовых возможностей; отбор среди учащихся наиболее мотивированных, нацеленных на саморазвитие; углубленная подготовка учащихся по профильным дисциплинам (физика, математика, химия, информатика);

- Обеспечить профпросвещение, профдиагностику, профконсультации обучающихся, родителей и педагогов;

- Сформировать у обучающихся знания об основных профессиях ОАО «Газпром нефть Новый Порт», организации производства, современном оборудовании и их требованиях к личности, о путях продолжения образования и получения профессиональной подготовки;

- Разработать формы и методы социального партнерства с предприятиями ОАО «Газпром нефть Новый Порт»;

- Создание условий для развития творческих способностей учащихся, их личностного роста, профессионального самоопределения и самореализации через формирование ключевых компетенций.

### **НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЕКТА:**

Проект разработан в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Конвенция о правах ребенка
- «Закон об образовании в РФ»
- Трудовой кодекс РФ
- Национальная стратегия действий в интересах детей на 2012- 2017 годы
- Закон Ямало-Ненецкого автономного округа «Об образовании в Ямало-Ненецком автономном округе»
- государственная программа Ямало-Ненецкого автономного округа «Развитие образования на 2014-2020 годы»
- Устав МБУОШИ «Новопортовская ШИС(П)ОО»

### **СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА – 2 ГОДА**

#### **ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:**

##### **1.Подготовительный /май- июнь 2015 г./**

- Заключение соглашений (школа-предприятие)
- Предварительное информирование участников проекта
- Выявление обучающихся, имеющих потенциальные возможности дальнейшего обучения в рамках предпрофильной и профильной подготовки в целях формирования перспективного кадрового резерва для ОАО «Газпром нефть Новый Порт» (психолого-педагогическое исследование склонностей и интересов)
- Формирование «Газпром – групп» (до 10 человек)

##### **2. Основной /июнь – сентябрь 2015 г. – май 2017 г./**

Разработка и реализация плана мероприятий проекта.

##### **3. Аналитический /май 2017 г./**

Анализ результатов, перспективное планирование по организации профильных «Газпром-групп».

Заключение соглашений (школа-предприятие - учебное заведение: ВУЗ, ССУЗ).

### **ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА:**

Организация образовательного процесса Газпром-групп обеспечивает:

1. Углубленную подготовку по предметам: физика, математика, информатика, обществознание;
2. Обучение в Газпром-группах проводится согласно учебного плана при обязательной реализации государственных образовательных стандартов с углублением предметов прикладной направленности за счет элективных курсов, дополнительного образования в рамках программы сопровождения.

3. Формирование личности с разносторонним интеллектом, навыками исследовательского труда, высоким уровнем культуры, готовой к осознанному выбору и освоению профессиональных образовательных программ математической и естественнонаучной направленности с учетом склонностей и сложившихся интересов;

4. Личностно-ориентированную направленность, широкий спектр гибких форм обучения и воспитания, сочетающих традиционный и нетрадиционный подходы к различным видам учебно-воспитательной деятельности на основе использования современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных;

5. Изучение динамики раскрытия и развития индивидуальных особенностей и таланта обучающихся, включая психолого-педагогическое сопровождение.

### Схема организации ОП



### Формы взаимодействия

1. Очные: встречи, конференции круглые столы, посещение производства и др.
2. Дистанционные: виртуальные экскурсии, он-лайн, семинары и др.
3. Конкурсы, олимпиады.

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА:

#### Ответственность школы – интерната:

1. Формирование группы обучающихся из числа наиболее способных и мотивированных на успешную профессиональную самореализацию учащихся.
2. Создание максимально благоприятных условий для развития и постоянного наращивания уровня овладения навыками самостоятельной и исследовательской деятельности с учетом индивидуальных способностей учащихся. (Материально-техническое обеспечение, кадровые ресурсы).
3. Разработка и реализация дополнительных образовательных программ и элективных курсов профильной направленности.
4. Промежуточная периодическая аттестация учащихся каждые полгода по предметам: математика, физика, химия, информатика.
5. Индивидуальная психолого-педагогическая поддержка учащихся.

6. Профориентационная работа - проектно-исследовательская деятельность, научные и исследовательские кружки, научно-практические конференции, олимпиады, конкурсы.

7. По желанию родителей (законных представителей) для учащихся Газпром-групп могут быть организованы платные дополнительные образовательные услуги, не включенные в учебный план.

**Ответственность ОАО «Газпром нефть Новый Порт»:**

1. Мероприятий по ознакомлению с профессиями и специальностями, нефтегазовым производством, корпоративной культурой, историей отрасли.

2. Информационные и профориентационные встречи с участием представителей ОАО «Газпром нефть Новый Порт»

3. В период каникул организация ознакомительной практики на производственных объектах

4. Интенсивные школы с привлечением специалистов «Газпром нефть Новый Порт»

5. Трудовая практика на предприятии

6. Оказание спонсорской помощи в организации профориентационных мероприятий (оплата приглашенных специалистов, поощрение лучших обучающихся, обеспечение корпоративной символикой)

7. Совместное утверждение и реализация дополнительных образовательных программ

8. Внешкольные развивающие мероприятия

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:**

№	Содержание	Сроки проведения	Ответственный
Работа с педагогическими кадрами			
1.	Диагностика потенциальных возможностей учащихся, профессиональной подготовленности педагогов к инновационной работе в контексте новых идей школы	Апрель 2015	Психолог Замдиректора по НЭиМР
2.	Разработка учебного плана	Май 2015	Замдиректора по УВР
3.	Разработка авторских и типовых элективных курсов	Май- сентябрь 2015	Руководители МО Учителя- предметники
4.	Выступление на педсовете «Состояние профориентационной работы»	Сентябрь 2015	Замдиректора по ВР Замдиректора по НЭиМР
5.	Создание на сайте МБУОШИ «Новопортовская ШИС(П)ОО» страницы «Мой выбор»	Сентябрь 2015	Учитель информатики
Работа с родителями			
6.	Проведение родительского собрания профориентационной тематики	Май 2015	Классный руководи- тель
7.	Проведение анкетирования родителей с целью выявления их отношения к выбору профиля обучения и	Май 2015	Психолог

	профессии		
8.	Организация для родителей встреч со специалистами ОАО «Газпром нефть Новый Порт»	В течение года	Замдиректора по ВР
Работа с социальными партнерами			
9.	Организация научно-исследовательского, творческого конкурсов, предметной олимпиады	2015-2017	ОАО «Газпром нефть Новый Порт» НШИ ДО Ямальский район
10.	Экскурсионная деятельности на предприятия ОАО «Газпром нефть Новый Порт»		
11.	Организация стажировочной площадки на предприятиях ОАО «Газпром нефть Новый Порт»		
12.	Кадровое обеспечение производственной практики		
13.	Интеллектуально-культурный обмен школ ЯНАО, России		
Работа с обучающимися			
14.	Заключение Соглашения с участником проекта	Август 2015	Администрация НШИ
15.	Подготовка перечня тем проектных, исследовательских работ по профессиональному направлению	Август	Руководители МО
16.	Ведение и сопровождение электронного портфолио достижений участника «Газпром-группы»	Постоянно	Замдиректора по ИКТ
17.	Привлечение учащихся к участию в интернет-проектах, различных конкурсах, олимпиадах		Учителя-предметники
18.	Обеспечение участия в научно-технических конференциях, слетах, ве-бинарах, семинарах и др.	В течение года	Замдиректора по ИКТ
19.	Дистанционное обучение (ОМУ)		Замдиректора по ИКТ
20.	Проведение профориентационных игр, тренингов		ССПП
21.	Обеспечение участия в работе объединений и спортивных секций дополнительного образования		Классный руководитель
22.	Экскурсионная деятельности на предприятия ОАО «Газпром нефть Новый Порт»	Ноябрь 2015 Март 2016, в течение года	Замдиректора по ВР
23.	Ознакомительная стажировка.	Сентябрь 2016 Март 2017	Замдиректора по УВР
24.	Производственная практика	Март-апрель 2017	Замдиректора по НЭиМР

## **ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ:**

### **Реализация данного проекта позволит:**

1. Повысить мотивацию обучающихся к труду;
2. Оказать помощь обучающимся в осознанном выборе профессии;
3. Обучить основным принципам построения профессиональной карьеры и навыкам поведения на рынке труда;
4. Ориентировать обучающихся на реализацию собственных замыслов в реальных социальных условиях;
5. Повысить качество образования;
6. Трудоустроить молодых специалистов на предприятиях ТЭК в Ямальском районе.

Выпускники 9 класса Газпром –групп имеют возможность:

- *Продолжить обучение в 10 профильной газпром-группе и по результатам сдачи ЕГЭ могут быть рекомендованы к поступлению в ВУЗы как абитуриентов на целевые места.*
- *Продолжить получение среднего профессионального образования в образовательных организациях профильной направленности и по результатам ГИА могут быть рекомендованы к поступлению в ССУЗы в качестве абитуриентов на целевые места.*